İNSAN HAKLARI POLİTİKASI

1. Amaç ve Kapsam

Ozan Dçviz ve Altın Yetkili Müessese A.Ş., *("**Ozan Döviz**", "**Şirket**")* gerek ulusal gerek uluslararası düzenlemeler ile şirketin etik ilke ve değerleri kapsamında gerçekleştirdiği faaliyetlerinde, iç ve dış paydaşları için insan haklarına saygılı bir anlayışı benimseyerek toplum genelinde temel insan haklarının gözetilmesini hedefler.

İşbu Politika' ya başta Türkiye Cumhuriyeti Anayasası devamında İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi[1](1948), Ekonomik, Sosyal ve Kültürel Haklara İlişkin Uluslararası Sözleşme (1966), Kişisel ve Siyasal Haklar Uluslararası Sözleşmesi(1966), Birleşmiş Milletler (BM) Küresel İlkeler Sözleşmesi[2], BM Çocuk Haklarına Dair Sözleşme, Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri, ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi, En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliği Sözleşmesi (182 no.'lu Antlaşma), BM İş Hayatı ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri[3], OECD'nin Çokuluslu Şirketler için Rehber İlkeler gibi uluslararası düzenlemeler ve ulusal yasalar referans oluşturur.

Ozan Döviz'in iç ve dış paydaşlarının bu metinde yer alan prensiplere uyumlu davranmaları için işbu İnsan Hakları Politikası ***("Politika")*** hazırlanmıştır. Ozan Döviz iç ve dış paydaşlarından da faaliyetlerinde işbu Politika'ya uyumlu davranmalarını bekler.

2. <u>Tanımlar</u>

Dış paydaş	Bir işletmenin faaliyetlerinden doğrudan veya dolaylı olarak etkilenen veya işletmeyi etkileyen kişi veya kuruluşlardır. Bu kategoriye müşteriler, tedarikçiler, devlet kurumları, düzenleyici kuruluşlar, yatırımcılar, toplum, medya ve sivil toplum kuruluşları gibi birçok farklı grup dahil olabilir.
İç paydaş	Şirketten etkilenen veya şirketi etkileyen şirket içindeki kişi, grup veya (varsa) ilgili/bağlı kurum/kuruluşlardır. (Çalışanlar, yönetim kurulu da dâhil olmak üzere tüm yöneticileri, vb.)
İş ortakları	Bir işletmenin faaliyetlerini gerçekleştirmesi için birlikte çalıştığı diğer işletme veya bireylerdir. Bu kategoriye tedarikçiler, bayiler, distribütörler, stratejik ortaklıklar, işbirliği yapılan firmalar ve bazen müşteriler dahil olabilir.
İnsan hakları	Cinsiyet, din, dil, ırk, yaş, milliyet, cinsel yönelim, gebelik, düşünce farklılığı, siyasi görüş, malvarlığı farkı ve fakat bunlarla sınırlı olmaksızın tüm farklılıkları gözetmeksizin insanlara özgü hakları.
BM	Birleşmiş Milletler Uluslararası Örgütü

BM Küresel ilkeler Sözleşmesi	Tüm dünyada sürdürülebilir, ortak bir küresel kalkınma kültürünü yaymak üzere; şirketleri sürdürülebilir ve sosyal sorumluluklarına uygun uygulamalar geliştirmeye teşvik eden, iş dünyasının 10 temel sorumluluk alanını ele alan evrensel olarak kabul edilen BM bildirgelerine dayanan sözleşmeyi ifade eder. Küresel İlkeler Sözleşmesi şirketlerden, sürdürülebilirlik için bu ilkeleri kavramalarını, desteklemelerini ve uygulamalarını bekler.
ILO	Uluslararası Çalışma Örgütü[4]
En Kötü Biçimlerdeki Çocuk İşçiliği Sözleşmesi	182 sayılı Kötü Şartlardaki Çocuk İşçiliğinin Yasaklanması ve Ortadan Kaldırılmasına ilişkin acil önlemler Sözleşmesi
ILO Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi	İlgili Sözleşmeleri onaylamamış olsalar dahi, bütün Üyeler, Uluslararası Çalışma Örgütü üyesi olmakla, Üyeler bu Sözleşmelerle düzenlenen ve aşağıda sayılan temel haklara ilişkin ilkelere, iyi niyetle ve Anayasa'nın gereği olarak saygı göstermek, bu ilkeleri geliştirmek ve gerçekleştirmekle yükümlüdürler; • Sendikalaşma özgürlüğü ve toplu pazarlık hakkının etkin biçimde tanınması; • Zorla ya da zorunlu çalıştırmanın tüm biçimlerinin ortadan kaldırılması; • Çocuk işçiliğine etkin biçimde son verilmesi; • İstihdamda ve meslekte ayrımcılığın ortadan kaldırılması.
Misilleme	Çalışanı, herhangi bir ihlal veya olası bir ihlali işverenine dile getirmesinden veya kanun kapsamında bildirim yükümlülüğünden caydırmak için işveren tarafından çalışana karşı geliştirilen olumsuz eylemler.

3. İlke, Taahhüt ve İlgili Uygulamalar

Ozan Döviz, tüm yasal düzenlemelere uygun olarak, evrensel insan haklarına saygı gösterir ve insan hakları ihlallerinin önüne geçmeyi hedefler.

Ozan Döviz, işkencenin her türlü görünümüne, zorla çalıştırmaya, çocuk işçiliğe ve çocuk işçiliğinin en kötü haline, yaygın cinsel şiddet veya diğer ağır insan hakları ihlallerine, savaş suçlarına, insanlığa karşı suçlara, ırkçılığa, ayrımcılığa ve fakat bunlarla sınırlı olmaksızın tüm insan haklarına aykırılık oluşturan eylemlere her zaman karşı durarak gerek kurumsal prensipleri gerek ulusal ve uluslararası düzenlemelerde yer alan sorumlulukları kapsamında insan haklarını öncelikli tutacağını taahhüt eder.

Ozan Döviz, aşağıda yer alan ana başlıklarda toplanmış ilkelere uyarak ticari faaliyetlerini yürütmekle birlikte tüm paydaşlarının ticari faaliyetlerini, eylemlerini insan haklarına saygılı ve insan haklarını gözeterek gerçekleştirmelerini bekler.

3.1. İstihdam

Ozan Döviz;

- Faaliyetlerinin çocuk işçi çalıştırılması, zorla çalıştırılma ya da zorunlu çalıştırmanın tüm biçimleri, kölelik, insan ticareti,
- İstihdamda, meslekte, azınlıklar ile diğer savunmasız gruplar arasında, kadınlar arası ayrımcılık yapılması,

ile ilişkilendirilmemesine mutlak özen göstermekle birlikte bu uygulamalara da "sıfır tolerans" yaklaşımını benimser.

3.2. Fırsat Eşitliği, Farklılıklara ve Çeşitliliğe Saygı Duyma

Ozan Döviz, ücretlendirme, istihdam, kariyer, kişisel ve mesleki gelişim gibi insan kaynaklarına ilişkin süreçlerde ve iş ortamında çalışanlar arasında cinsiyet, dil, din, ırk, ulusal ve etnik köken, yaş, cinsiyet, cinsel yönelim, cinsel kimlik veya ifade, milliyet, medeni durum, aile durumu, gebelik, engellilik, genetik özellikler veya bunların dışında bireyin iş performansı ile ilgisi olmayan diğer herhangi bir keyfi özellik, sendika üyeliği, siyasal görüş ve benzer konulara bağlı olarak ayrım yapmadan eşit bir tutum sergilemekle birlikte bu konularda ayrımcılığa sıfır tolerans yaklaşımını benimser. Organizasyonel yapılanmanın önemli bir öğesi olan çeşitliliğe saygı duyar.

3.3. Kanuni düzenlemelere uygun faaliyet gösterme

Ozan Döviz, faaliyet gösterdiği ülkenin mevzuatlarına riayet eder, suç veya hak ihlali ile sonuçlanabilecek girişimlerde bulunmaz ve bu konuda hiç kimseye tolerans göstermez. Tüm paydaşlarından kendi ülke mevzuatlarına uygun davranmaları beklenir.

3.4. Toplu Sözleşme Hakkı, Sendikalaşma özgürlüğü ve Örgütlenme Özgürlüğü

Ozan Döviz, çalışanlarının yasal düzenlemeler çerçevesinde dernek kurma, toplantı düzenleme, sendikalaşma, örgütlenme ve toplu sözleşme hakkı ve özgürlüğüne saygı gösterir.

3.5. Taciz, Mobbing, Kötü Muamele ve Şiddetin Önlenmesi

Ozan Döviz, iş ortamında çalışanlara karşı taciz, mobbing, her türlü kötü muamele, şiddet gibi olaylara müsamaha göstermez, sıfır tolerans yaklaşımını benimser.

3.6. İfade Özgürlüğü

Ozan Döviz, çalışanlarının, iş ortamında ifade özgürlüğünü kullanma haklarını sekteye uğratacak her türlü durumun önüne geçmeyi ilke edinir, çalışanlarına kendilerini ifade etmeleri için uygun ortamı hazırlar.

3.7. Sağlıklı ve Güvenli Çalışma

Ozan Döviz, tüm çalışanlarına güvenle, sağlıkla ve memnuniyetle çalışabilecekleri iş ortamı ve koşullarını sağlamayı öncelikli konuları arasında görür. Tüm faaliyetlerinde "sıfır kaza" hedefiyle yaralanma ve kaza riskini en aza indirmek için tüm gerekli önlemleri alır. İş sağlığı ve güvenliğine (İSG) yönelik ulusal mevzuata ve uluslararası prensiplere tam uyumu gözetir.

3.8. İşgücü Uygulamaları

Ozan Döviz, ILO'nun Temel İş İlkeleri ve Hakları Beyannamesi'nde ortaya konan kurallara uyar ve **tüm paydaşlarının** güvenli, insani biçimde çalışma koşullarında, ücretlerinin adil ve hakkaniyet içerisinde elde etmelerini arar.

3.9. Etik

Ozan Döviz, değerleri kapsamında adil, dürüst, mevzuata uygun davranır. İnsan haklarını gözetmekle birlikte sürdürülebilir bir hayat için "insan için ekonomi" modelini benimseyerek çevreye duyarlı faaliyetler sürdürür ve suç gelirlerinin aklanmasının ve terörün finansmanın

önlenmesi ile kitle imha silahlarının yayılmasının finansmanının önlenmesi, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamında tüm yasal önlemleri alır.

3.10. Çevre

Ozan Döviz, insanların sürdürülebilir bir yaşama sahip olabilmesi için çevresel konularda hassas bir yaklaşım benimser.

4. Yetki ve Sorumluluklar

4.1. İnsan Hakları Politikası'nın sorumluluğu en üst düzeyde Yönetim Kurulu'na aittir.

4.2. Yönetim Kurulu, işbu insan hakları politikasına, kural ve düzenlemelere uyulmaması durumunda bildirim, inceleme ve yaptırım mekanizmalarının belirlenmesi ve işletilmesinin üst gözetiminden sorumludur.

4.3. Ozan Döviz, faaliyetlerinde ortaya çıkması muhtemel insan haklarına dair sorunları ve bu sorunlardan en fazla etkilenecek grupları göz önünde bulundurur. İnsan hakları üzerinde olumsuz bir etki oluşması halinde bu etkileri azaltmaya ve önlemeye çalışır. İnsan haklarının risk altında olması halinde yetkililerle iletişime geçilerek gerekli önlemler alınır.

4.4. İşbu Politika kapsamında, Ozan Döviz'in faaliyetlerinde ortaya çıkması muhtemel hak ihlallerinin önlenmesi için şikâyet ve bildirim mekanizmaları geliştirilir.

4.5. Ozan Döviz'in tüm çalışanları ve yöneticileri bu Politika' ya uymaktan ve Ozan Döviz'in ilgili prosedürlerini uygulamaktan ve desteklemekten sorumludur. Ozan Döviz, dış paydaşları ile iş ortaklarından bu Politika' ya uyumlu davranmasını bekler.

4.6. İşbu Politika kapsamında endişelerini bildiren herhangi bir çalışana karşı misillemede bulunulmaz ve gizlilik ihlali olmaksızın ilgili bildirimler ele alınır.

4.7. İşbu Politika kapsamındaki herhangi bir konunun ihlali personel yönetmeliği hükümleri saklı kalarak nihai kanaat ve karar Yönetim Kurulu'na ait olmak üzere disiplin cezası ve/veya iş akdinin feshi; iş ortakları ve dış paydaşlar ile çalışmayı askıya alma ve/veya durdurma gibi cezai uygulamalarla sonuçlanabilir.

4.8. İşbu Politikanın Ozan Döviz'in diğer bütün politika, prosedür, süreç, uygulama ve/veya faaliyetleri ile çelişmesi ya da uygulanmasını zorlaştırma ihtimalinin olması halinde söz konusu konular gözden geçirilir.

4.9. Gerektiğinde Politika' ya ilişkin güncellemeler yapılır.

5. Paydaşların Geri Bildirimleri

İşbu Politika hakkında ilgililerin geri bildirim ve görüşlerine önem verilir. Politikaya ilişkin herhangi bir geri bildirim, İhbar ve Bilgi Uçurma Politikası kapsamında aşağıdaki kanallardan biri kullanılarak bildirilebilir. Bu bildirimlerde Kişisel Verilerin Korunmasına ilişkin yasalara uyum sağlanması esastır.

E-posta adresi	**:**info@ozandoviz.com
Adres	**:** Plevne Mahallesi Çatalca Caddesi No:14/O Sincan / Ankara / Türkiye
Telefon Numarası	**:** +90 312 911 05 07
Fax	**:** +90 312 911 05 08